	POLITICA	Código: POL_RH_320
		Data de Emissão: 15/05/2026
	Saúde e Segurança no Trabalho SST	Data da Revisão: 15/05/2027
		Revisão N°: 02

RESUMO DAS REVISÕES		
Edição	Data	Alteração
01	02/02/2025	Emissão inicial
02	15/05/2026	Inclusão do ODS relacionados e Jeito de Cuidar Unimed

1. OBJETIVO

Esta política estabelece as diretrizes e compromissos da **Unimed de Tupã** para a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, visando a preservação da integridade física e mental de todos os seus colaboradores, prestadores de serviço e cooperados.

A **Unimed de Tupã** adota o **Jeito de Cuidar Unimed** como a base cultural fundamental para a Saúde e Segurança no Trabalho, compreendendo que o cuidado com a saúde do colaborador é o primeiro passo da essência Unimed. Através desta visão, a segurança deixa de ser apenas um cumprimento normativo para se tornar uma expressão de empatia, proximidade e valorização da vida.


2. ABRANGÊNCIA

As diretrizes aqui estabelecidas aplicam-se a todas as unidades de negócio, departamentos, colaboradores (celetistas e temporários), cooperados, estagiários e prestadores de serviços que atuem nas dependências da **Unimed de Tupã** ou em seu nome.

3. DEFINIÇÕES

Para fins desta política, aplicam-se as seguintes definições:

- ✓ *Jeito de Cuidar Unimed*: Modelo de gestão e cultura organizacional que orienta o comportamento e as atitudes nas relações com clientes, cooperados e colaboradores. Baseia-se na humanização do atendimento, proximidade e excelência, transformando a ética em uma prática de cuidado.
- ✓ *ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)*: Conjunto de metas globais estabelecidas pela ONU para erradicar a pobreza, proteger o planeta e garantir a prosperidade. No contexto desta política, referem-se aos compromissos de sustentabilidade social e trabalho decente.

	POLITICA	Código: POL_RH_320
		Data de Emissão: 15/05/2026
	Saúde e Segurança no Trabalho SST	Data da Revisão: 15/05/2027
		Revisão Nº: 02

- ✓ *SST (Saúde e Segurança no Trabalho):* Conjunto de normas e procedimentos que visam proteger a integridade física e mental do trabalhador, prevenindo acidentes e doenças ocupacionais.
- ✓ *SESMT:* Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho.
- ✓ *CIPA:* Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio.
- ✓ *EPI / EPC:* Equipamentos de Proteção Individual e Equipamentos de Proteção Coletiva.


4. Responsabilidades

- ✓ *Diretoria Executiva:* Prover recursos e patrocinar a agenda de SST, vinculando-a à sustentabilidade e à estratégia da Singular, garantindo que a segurança seja um valor inegociável.
- ✓ *Gestão de Pessoas / SESMT:* Elaborar, implementar e monitorar os programas legais (PGR, PCMSO), realizar treinamentos e assegurar o cumprimento das Normas Regulamentadoras (NRs).
- ✓ *Gestores e Lideranças:* Zelar pela segurança de suas equipes, fiscalizar o uso de EPIs e promover a cultura do **Jeito de Cuidar** em suas rotinas operacionais.
- ✓ *Colaboradores:* Cumprir rigorosamente as normas de segurança, utilizar os equipamentos fornecidos e reportar imediatamente qualquer condição de risco ou incidente.

5. Descrição

5.1 Princípios Fundamentais:

- *Identificação e Avaliação de Riscos:* A Unimed Tupã realizará a identificação contínua e avaliação de riscos ocupacionais relacionados às suas operações, a fim de implementar medidas preventivas para evitar acidentes e doenças.
- *Prevenção e Controle:* Implementaremos ações para eliminar ou reduzir os riscos à saúde e segurança no trabalho, utilizando medidas adequadas de controle, como procedimentos operacionais, treinamentos, equipamentos de proteção individual (EPIs) e controles administrativos.
- *Promoção do Bem-estar:* Buscaremos promover o bem-estar físico e mental dos colaboradores, implementando programas de saúde ocupacional, oferecendo apoio psicossocial e estimulando um ambiente de trabalho equilibrado.

	POLITICA	Código: POL_RH_320
		Data de Emissão: 15/05/2026
	Saúde e Segurança no Trabalho SST	Data da Revisão: 15/05/2027
		Revisão N ^o : 02


- *Capacitação e Conscientização:* A Unimed Tupã compromete-se a promover a formação contínua dos colaboradores, capacitando-os sobre segurança no trabalho, uso de EPIs, procedimentos de emergência, entre outros temas relevantes.
- *Comunicação e Participação:* A comunicação sobre saúde e segurança será eficaz, assegurando que todos os colaboradores e cooperados tenham acesso a informações sobre riscos ocupacionais e como preveni-los. Incentivamos a participação ativa de todos na melhoria do ambiente de trabalho.
- *Monitoramento e Melhoria Contínua:* A Unimed Tupã realizará o monitoramento constante das condições de trabalho e das práticas de saúde e segurança. Com base nas avaliações de desempenho do SGSST, implementaremos melhorias contínuas para eliminar ou minimizar os riscos.

5.2 Processo de Gestão de Saúde e Segurança:

- *Planejamento:* A Unimed Tupã definirá objetivos claros de saúde e segurança, com base na análise de riscos e nas oportunidades de melhoria. Estes objetivos serão revisados periodicamente para garantir que sejam atingidos.
- *Implementação e Operação:* A organização implementará as ações necessárias para atingir os objetivos de saúde e segurança, incluindo a gestão de riscos, ações corretivas e preventivas, e programas de treinamento e conscientização.
- *Avaliação de Desempenho:* A Unimed Tupã realizará auditorias internas, monitoramento e análise de indicadores relacionados à saúde e segurança, assegurando a conformidade com as normas e a eficácia das ações implementadas.
- *Ação Corretiva e Preventiva:* Serão implementadas ações corretivas sempre que necessário, com base em incidentes e não conformidades identificados. Além disso, serão adotadas ações preventivas para minimizar a probabilidade de ocorrência de acidentes ou doenças ocupacionais.
- *Revisão pela Direção:* A alta direção realizará uma revisão periódica da política de saúde e segurança no trabalho, analisando o desempenho do SGSST, as necessidades de ajustes e a viabilidade de novas iniciativas.

6. TREINAMENTO

Todos os colaboradores devem participar dos treinamentos de integração e das capacitações periódicas específicas para suas funções. O conteúdo deve abranger não apenas os riscos técnicos, mas também a sensibilização para o **Jeito de Cuidar**, reforçando

	POLITICA	Código: POL_RH_320
		Data de Emissão: 15/05/2026
	Saúde e Segurança no Trabalho SST	Data da Revisão: 15/05/2027
		Revisão Nº: 02

a responsabilidade mútua pela segurança.

7. MONITORAMENTO

A eficácia desta política será monitorada mensalmente através de indicadores reportados à Diretoria, incluindo a taxa de frequência de acidentes, o índice de conformidade com o cronograma do PGR e a participação em programas de promoção da saúde.

8. PENALIDADES

O descumprimento das normas de segurança estabelecidas nesta política e nas legislações vigentes sujeitará o infrator às medidas disciplinares previstas no Regulamento Interno e na CLT, garantido o direito ao contraditório e à ampla defesa.

9. DISPOSIÇÕES GERAIS

Esta política deve ser revisada a cada 2 (dois) anos ou sempre que houver alterações significativas na legislação de SST ou na estrutura organizacional da **Unimed de Tupã**.

10. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS. **ABNT NBR ISO 45001:2018**: Sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional — Requisitos com orientações para uso. Rio de Janeiro: ABNT, 2018.

BRASIL. [Consolidação das Leis do Trabalho (1943)]. **Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943**. Brasília, DF: Presidência da República, 1943.

ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS. **Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável**. Nova York: ONU, 2015.

Aprovação:

Presidente